

## PETITS GOLFEURS, GRANDS DÉBROUILLARDS

## La balle à cent balles !

On les appelle les caddys. Agés entre 14 et 20 ans, ils consacrent tout leur temps libre à taper et chercher la petite balle blanche. Ils sont membres de la Fédération nationale de golf, structure sportive rattachée au Complexe olympique du 5-Juillet. Entre deux séances d'entraînement, ces petits débrouillards ont trouvé la bonne parade pour se faire un peu d'argent de poche. Guider les golfeurs novices, tout au long du 18 trous de Dely-Ibrahim.

Les week-ends et pendant les vacances, ces mini-golfeurs arpentent le green, traînant et portant chariots et clubs. Pour les plus connaisseurs, ils initient les bleus à ce sport très oxygénant et récupèrent les mille et une balles perdues dans les fourrés.

Un vrai boulot, à mi-temps, qui permet à ces collégiens et autres lycéens de gagner leur propre argent de poche.

### Recherche désespérément la balle !

Aussitôt la copie du dernier examen remise, Lyas (15 ans) quitte la maison familiale à Clairval pour prendre ses quartiers de ce côté-ci du «fairway». Un terrain qu'il fréquente toute l'année puisqu'il fait partie de l'école de golf de Dely-Ibrahim. «Cela fait trois ans que je pra-



Photos : DR

tique l'activité de caddy. J'accompagne les golfeurs, souvent des étrangers, tout au long du parcours. Je traîne leur chariot, transporte leurs clubs, et récupère les balles blanches quand elles s'égarent dans l'herbe. En un mot, je leur montre les techniques et les ficelles de ce sport. Un tournoi de golf dure entre quatre et cinq heures et je peux gagner, pour les meilleurs

jours, jusqu'à 5 000 DA, lorsque le joueur n'a pas d'oursins dans les poches !»

### Moniteurs en herbe !

Sur le green, tous les caddys se connaissent. Ils papotent en attendant l'arrivée du client, généralement contacté la veille par téléphone.

A la fin de la partie, ces petits débrouillards comparent leurs

gains. Salim (20 ans, étudiant en comptabilité dans un centre de formation à Cheraga) arpente le gazon du 18 trous de Dely-Ibrahim depuis 5 ans. «Je suis passionné par ce sport. Je joins l'utile à l'agréable en servant de béquille aux golfeurs durant le week-end. Ça me permet de me faire un peu de tune pour payer mes sandwiches et mon transport.» Et d'ajouter : «Les jours de

chance, je double la mise en enchaînant deux tournois. Et lorsque je tombe sur des clients généreux, c'est banco !» Quand une place de caddy se libère, pas question de la laisser filer. Elle est happée en plein vol. Salim, 19 ans, étudiant en classe de terminale, a succédé à son frère appelé sous les drapeaux. «Cela fait juste 5 mois que je bosse sur ce terrain. J'ai repris les clients de mon frangin, actuellement au service militaire. J'aide mes parents en leur reversant une partie de mes gains. Le reste me sert à acheter mes fringues et à financer mes loisirs !», confie-t-il.

Mounir (15 ans), affilié à la Fédération nationale de golf depuis trois ans, se frotte les mains. Il vient de passer 4 heures et demie sur le green, mais pas pour des prunes. «Waow ! Je suis tombé sur un golfeur japonais pas du tout «mech'hah». Il vient de me refiler 5 000 DA. Ça tombe à pic. J'ai repéré un survêtement et des tennis qui me font vraiment envie !» s'écrie-t-il devant ses jeunes copains un «chouïa» envieux. Mais ils se consolent très vite.

En ce début de vacances, ces moniteurs en herbe savent, en effet, qu'ils vont avoir tout le temps pour parader sur le gazon. En somme, un bon plan pour joindre l'utile à l'agréable.

Sabrinat

## TIPASA

# Une formule estivale pour les émigrés durant le mois de Ramadan

**Une formule estivale inédite vient d'être présentée au niveau du complexe la Corne d'or de Tipasa, par l'EGT (tourisme) et ENTMV Algérie ferries.**

Destinée aux «émigrés résidant en France et ailleurs à l'étranger», cette formule s'appliquera durant le mois d'août 2011, mois de Ramadan.

«Outre le coût très attractif de ce voyage et du séjour de 7 journées toutes charges comprises, les émigrés seront hébergés dans des bungalows avec pension complète aux coûts de 399 euros par personne adulte et de 119 euros par enfant. Ce montant englobe le départ de Marseille jusqu'à Tipasa», a déclaré, M. Alouni, cadre dirigeant de l'EGT.

«La convention signée entre les deux partenaires consiste en un package proposé par l'ENTMV et l'EGT Tipasa, dans le cadre d'un séjour gold», comme l'a souligné Cherifi Ikbel, directeur commercial de l'ENTMV.

A la question de connaître la nature de ce séjour de 7 jours en Algérie durant le mois du Ramadan, Chiah Rabah, directeur général de l'Entreprise de gestion touristique, dira : «Nous disposons de trois complexes dotés de 2 400 lits, dédiés aux familles, mais aussi aux jeunes et aux célibataires. Lors du séjour de ces familles, nous avons prévu d'emmener les personnes intéressées faire la prière des tarawih à Tipasa, et de servir les personnes dès le adhan au niveau des terrasses selon la formule traditionnelle spécifique au Ramadan, du type «chorba, h'kira, etc.»»

M. Chiah nous précisera que «durant la journée, les groupes d'estivants auront le loisir de visiter le tombeau de la chrétienne, les différents musées de Tipasa et de Cherchell ou d'aller se recueillir au mausolée du marabout Sid-Ali M'barek de Koléa».

Le directeur commercial de l'ENTMV précisera que «quatre séjours de 7 jours auront lieu durant le mois d'août et pourront s'étaler jusqu'au mois de septembre.

Le package sera mis en vente à compter du 13 juin 2011 au niveau des agences

de l'ENTMV de Paris, Lyon et Marseille».

Pour sa part, M. Alouni, cadre dirigeant de l'EGT, dira que «cette première expérience s'élargira à d'autres sessions estivales, où la période du Ramadan aura lieu durant la période d'été.»

Larbi Houari

## COMMUNIQUÉ DJEZZY

# Tamer El Mahdi aux meilleurs employés : «Vous êtes un exemple pour vos collègues»

Comme le veut une tradition bien établie, Djazzy a organisé une réception en l'honneur de ses meilleurs employés du premier trimestre 2011. A cette occasion, le directeur général, Tamer El Mahdi, a félicité les neuf employés consacrés en leur disant : «Vous êtes un exemple pour vos collègues. Une fierté pour nous tous.» Tamer El Mahdi mettra aussi l'accent sur les qualités des éléments consacrés : «Vous avez atteint vos objectifs en faisant preuve de fidélité à l'entreprise, de dévouement, d'engagement avec un très haut sens moral, car il n'y a pas de qualité ni de compétence sans conduite exemplaire avec votre entourage.»

Pour Djazzy, les valeurs morales sont tout aussi importantes que les compétences techniques et managériales. Les responsables des lauréats ont également loué les compétences et le sens des responsabilités de ces éléments qui font la fierté de leurs équipes, car le challenge du «meilleur employé» crée une saine émulation entre tous les employés de l'entreprise.

Précisons à cet effet que les meilleurs employés sont désignés par leurs responsables hiérarchiques en fonction d'un certain nombre de critères et objectifs définis par l'entreprise. Quant aux heureux lauréats, issus des différentes régions du pays, ils ont avoué toute leur fierté d'appartenir à l'entreprise leader de la téléphonie mobile en Algérie, mettant en exergue la qualité de l'environnement dans lequel ils évoluent ainsi que les conditions qui leur sont offertes pour aller encore plus loin, fidèles en cela au credo de l'entreprise : le meilleur en tout et partout.

La cérémonie a été ponctuée par des diplômes et des cadeaux remis aux meilleurs employés visiblement émus.

