CRISE DE L'EURO

L'Europe veut sévir contre les agences de notation

La Commission européenne s'apprête à proposer de durcir encore les règles de fonctionnement des agences de notation avec notamment la possibilité de poursuites civiles en justice, dans un climat tendu par la crise de la dette et l'erreur qualifiée de «grave» de Standard & Poor's sur la France.

Photo : DR

«Cet incident est grave», a estimé hier le commissaire européen aux marchés financiers, Michel Barnier, à propos de la bourde de S&P, en appelant les agences à faire preuve «d'une rigueur et d'un sens particulier de la responsabilité». Il a invité l'ESMA, l'autorité européenne de surveillance des agences de notation, en coordination avec l'Autorité française des marchés financiers (AMF), à «tirer les conséquences» de cet incident.

L'incroyable bourde de l'agence de notation Standard and Poor's, annonçant jeudi par erreur en pleine crise de la dette que la France avait perdu son précieux «triple A», a déjà suscité jeudi la colère de Paris et l'ouverture d'une enquête du gendarme français des marchés. Les agences Standard & Poor's, Moody's et Fitch, dont les évaluations des Etats, des produits financiers et des entreprises font la pluie et le beau temps sur les marchés, sont depuis longtemps critiquées.

Elles se voient régulièrement accusées de ne pas avoir fait leur travail de vigie lors de la crise financière des «subprimes» partie des Etats-Unis en 2007, ou aujourd'hui d'attiser la crise de la dette en dégradant la note de certains pays sans toujours fournir de justifications convaincantes.

Dans l'UE, la réglementation des agences de notation a déjà été durcie, avec la création cette année de l'ESMA, des obligations d'enregistrement strictes, une transparence accrue de leur travail et des sanctions en cas de violation très grave de la législation. Théoriquement, dans pareil cas, l'ESMA peut aller jusqu'à retirer sa licence à une agence, à saisir une juridiction pénale ou à lui infliger une amende allant jusqu'à 20 % de ses revenus annuels.

M. Barnier veut aller cette fois plus loin et, hasard de calendrier, présentera des propositions sur le sujet mardi. Il entend «créer un cadre européen de responsabilité civile en cas de faute caractérisée ou de négligence grave». Cela pourrait permettre un jour à un pays comme la France, ou à un investisseur lésé, de se tourner directement vers les tribunaux pour réclamer des dommages et intérêts au sujet d'un incident comme celui qui s'est produit jeudi avec S&P. Bruxelles entend aussi «réduire la dépendance» des Etats et des entreprises à l'égard de ces agences, en demandant par exemple aux banques de faire davantage d'évaluations en interne sans se tourner systématiquement vers ces agences, et surtout en imposant un système «de rotation», selon une source proche du dossier.

Les Etats ne devraient pas se contenter d'un contrat d'évaluation avec une seule agence mais en utiliser alternativement plusieurs. La Commission ambitionne aussi d'augmenter la rigueur de la notation des Etats et «d'éliminer les conflits d'intérêt» dans un système où aujourd'hui l'Etat ou l'entreprise évaluée paie pour le service rendu. Et où une agence peut à la fois évaluer par exemple la note de solvabilité d'une banque et dans le même temps attribuer une note à l'un des produits financiers.

Dernier point : comment s'attaquer à l'oligopole de Standard and Poor's, Moody's et Fitch ? Bruxelles a renoncé à l'idée d'une agence européenne publique concurrente. «Il faudrait qu'elle soit crédible pour les marchés et cette condition n'existe pas aujourd'hui», a justifié la porte-parole de M. Barnier, Chantal Hugues. En revanche, selon la source proche du dossier, la Commission pourrait à l'avenir publier un indice de notation très large compilant par exemple sur un pays donné les évaluations de toutes les agences existantes, y compris les petites ou celles qui tentent de s'implanter.

EN EUROZONE, LES MARCHÉS DÉSIGNENT LES CHEFS DE GOUVERNEMENT ET LES CITOYENS SE CONVOQUENT EN G 1000 À BRUXELLES

Berlin pas l'enchanteur, le G 1000 et l'euro ...

De notre bureau de Bruxelles, Aziouz Mokhtari

Le sujet de la mort ou, à tout le moins, l'évaporation de l'euro n'est pas tabou. Il est discuté âprement. Il y en a qui sont pour, il y en a qui sont contre. Le cas — d'école — grec terrorise les décideurs de l'eurozone. Ils ne savent plus comment opérer pour sauver non pas le soldat athénien mais la monnaie unique. Même l'effacement — envisagé — de la totalité de la dette grecque ne servirait pas à grand-chose. Le pays est durablement affecté. Dernière solution palliative : la nomination d'un technocrate, sans états d'âme, sans pitié, sans aucune compassion pour ses compatriotes, pour qui seuls comptent les réductions de déficit et le rétablissement de la confiance des marchés. Ex-directeur adjoint de la Banque centrale européenne et ex-patron de la Banque grecque, Papademos sauvera-t-il la Belle Hélène ? Les économistes les plus compétents prédisent que la Grèce sera, certes guérie par les potions de ce Papadémos mais elle succombera. Décédée mais rétablie.

Le banquier sans foi installé au pays d'Ulysse, que faire et, surtout, quoi faire de Rome, Berlusconi débarqué ? La nomination de Mario Monti ex-commissaire européen, ami de la haute finance mondiale, au bilan bruxellois mitigé, à la tête de l'exécutif, sera-t-elle suffisante pour apaiser les prédateurs, les loups, les rapaces, d'un mot, les marchés. L'Italie, troisième puissance européenne et septième mondiale, est attaquée de toutes parts. Dans quelque temps, si Mario Monti ne réoriente pas la trajectoire — le peut-il, le sait-il ? —, Rome sera rétrogradée, comme Athènes son cas relèvera des instances financières internationales et des fonds étrangers, sans doute russe et chinois. C'est le scénario le plus plausible.Personne, en eurozone n'est à l'abri de la tempête. Sauf l'Allemagne. Il se trouve, précisément, que Berlin ne veut plus mettre de l'argent dans la cagnotte pour venir en aide aux cancres, aux fainéants, aux fraudeurs, aux paresseux. C'est-à-dire dans le désordre : les Italiens, les Espagnols, les Irlandais, les Grecs, bien sûr, les Portugais.Hier, à Bruxelles un méga-rassemblement devait réunir des millions de citoyens européens pour dire leur leurs angoisses face à la situation. Le G 1000 sera-t-il écouté par le G 20 ? Pas sûr.

A. M.

Publicité

LA SPA ELSECOM, CONCESSIONNAIRE AUTOMOBILE DES MARQUES :

SUZUKI - FORD - ISUZU - NISSAN DIESEL - DAEWOO

RECRUTE POUR CES DIFFÉRENTES FILIALES :

DIRECTEURS TECHNIQUES : 2 postes

Missions
- Gérer le service après vente (atelier mécanique, atelier tôlerie, service garantie)
- Gérer le magasin de pièce de rechange
- Veiller à la satisfaction clientèle

Profil
- Diplôme universitaire en mécanique automobile ou équivalent
- Âgé de plus de 40 ans
- Maîtrise de l'anglais nécessaire
- Expérience dans poste similaire de 5 ans minimum
- Meneurs d'hommes
- Disponibilité immédiate

DIRECTEUR DE L'ADMINISTRATION ET DES MOYENS

Missions
- Chargé de la gestion de l'Administration Générale
- Chargé de la Gestion du Patrimoine et des Assurances
- Chargé du Juridique et Contentieux
- Chargé de la Sécurité

Profil
- Diplôme universitaire dans le domaine
- Âgé de plus de 40 ans
- Connaissance de la législation du travail
- Expérience dans poste similaire ou équivalent de 10 ans minimum exigée
- Meneurs d'hommes
- Disponibilité immédiate

DIRECTEURS DE LA LOGISTIQUE : 2 postes

Missions
- Chargé de gérer le Service Transit/dédouanement / administration des ventes
- Chargé de gérer les zones sous douanes pour véhicules et PR

Profil
- Diplôme universitaire
- Âgé de plus de 40 ans
- Connaissance de la législation liée à l'automobile et au transport
- Expérience dans poste similaire ou équivalent de 5 ans minimum exigée
- Meneurs d'hommes
- Disponibilité immédiate

DIRECTEURS COMMERCIAUX : 2 postes

Missions principales
- Mettre en place la politique commerciale de l'entreprise
- Gérer les équipes de ventes
- Développer le réseau de distribution

Responsabilités
- Atteinte des objectifs fixés par la direction générale
- Augmentation des parts de marchés de la marque

Profil
- Niveau universitaire
- Âgé de plus de 40 ans
- Connaissance parfaite du marché automobile
- Maîtrise de l'Anglais souhaité
- Expérience dans poste similaire ou équivalent exigée d'au moins 5 ans
- Meneurs d'hommes
- Grande disponibilité

DIRECTEUR FINANCE & COMPTABILITÉ

Missions principales
- Suivi de la finance, trésorerie et comptabilité de l'entreprise
- Établissement des différents tableaux de bord de gestion

Responsabilités
- Assurer la régularité des opérations comptables et financières
- Veiller au respect de la réglementation fiscale et parafiscale.
- Confection des états financiers.

Profil
- Diplômes supérieurs dans le domaine
- Âgé de plus de 40 ans
- Expérience dans poste similaire ou équivalent exigée d'au moins 10 ans
- Meneurs d'hommes
- Grande disponibilité
- Expérience dans le domaine de l'automobile souhaité

CADRES COMPTABLES : 2 postes

Missions principales
- Tenue de la comptabilité générale
- Tenue des livres légaux
- Établissement des Déclaration Fiscales

Responsabilités

Assurer la régularité des opérations comptables et financières selon la réglementation fiscale et parafiscale

Profil
- Diplômes supérieurs dans le domaine
- Âgé de plus de 40 ans
- Expérience dans poste similaire ou équivalent exigée d'au moins 6 ans

DIRECTEUR MARKETING ET COMMUNICATION

Missions principales
- Mise en place de la politique marketing en collaboration avec la direction commerciale
- Gérer la veille concurrentielle
- Veiller au meilleur Positionnement du produit

Responsabilités

Adopter la meilleure politique marketing et communication aboutissant à l'atteinte de l'objectif

Profil
- Diplômes supérieur dans le domaine
- Âgé de plus de 35 ans
- Maîtrise de l'anglais indispensable
- Expérience dans poste similaire ou équivalent exigée d'au moins 6 ans
- Meneurs d'hommes
- Grande disponibilité

CADRES COMMERCIAUX Véhicules légers et utilitaires : 4 postes

Mission principale

Prise en charge de la clientèle sur le plan vente et suivi des commandes

Responsabilités

Atteinte de l'objectif des ventes assigné par la direction commerciale

Profil
- Expérience dans la vente automobile de 3 ans minimum
- Bonne présentation
- Grande disponibilité

CADRES COMMERCIAUX Véhicules industriels : 4 postes

Mission principale

Prise en charge de la clientèle sur le plan vente et suivi des commandes

Responsabilités

Atteinte de l'objectif des ventes assigné par la direction commerciale

Profil
- Expérience dans la vente automobile de 3 ans minimum
- Bonne présentation
- Grande disponibilité

CADRES TECHNIQUES Chargés de la gestion atelier : 2 postes

Missions principales
- Répartir les missions de chaque équipe au sein de l'atelier de réparation
- Gérer une équipe de techniciens et mécaniciens

Responsabilités
- Assurer la bonne prise en charge des réparations au sein de l'atelier
- Veiller à la rentabilité de l'activité

Profil
- Ingénieur mécanique ou équivalent
- Expérience dans un poste similaire de 3 ans minimum
- Maîtrise de l'anglais
- Bonne présentation
- Meneur d'hommes

CADRES TECHNIQUES Chargés de la gestion garantie : 2 postes

Missions principales
- Gérer les recours en garantie de la clientèle locale
- Gérer les recours en garantie avec le fournisseur

Responsabilités
- Assurer la bonne prise en charge des recours en garanties
- Veiller à la rentabilité de l'activité

Profil
- Ingénieur en mécanique ou équivalent
- Expérience dans un poste similaire de 2 ans minimum
- Maîtrise parfaite de l'anglais
- Bonne présentation

CADRE TECHNIQUE Chargé du développement des ventes de la pièce de rechange (4 postes)

Missions principales
- Développer le marketing et la vente de pièce de rechange de la marque
- Mise en place de la politique commerciale de PR à travers le réseau de distribution
- Veiller à a satisfaction clientèle

Responsabilités
- Atteinte de l'objectif assigné par la direction générale
- Veiller à la rentabilité de l'activité

Profil
- Ingénieur en mécanique ou équivalent, (profil commercial peut convenir)
- Expérience dans un poste similaire de 6 ans minimum
- Bonne présentation
- Meneur d'hommes
- Grande disponibilité

Transmettre candidature par mail à :
RH@elsecom.com
Ou par **Fax : 021 51 97 13**