

CONSIDÉRÉ COMME UN FACTEUR D'INTÉGRATION SOCIALE ET D'ÉQUILIBRE RÉGIONAL

100 000 postes d'emploi perdus en 15 années dans le secteur du textile

Le secteur du textile en Algérie a perdu 100.000 postes d'emploi en l'espace d'une quinzaine d'années. C'est ce qui ressort d'une étude faite par des experts et transmise récemment au Premier ministre. Ainsi, au-delà de son importance technico-économique, l'industrie du textile est perçue comme une dimension sociale hautement importante.

Abder Bettache - Alger Le Soir - Le document, dont le *Soir d'Algérie* a obtenu une copie, indique que «seulement 50 000 travailleurs activistes dans le secteur du textile (public et privé)».

Mieux, il est représenté selon la même source, comme «une activité participant à l'équilibre régional, en ce sens que cette industrie est répartie à travers plus de 27 wilayas du pays et qu'elle participe à la promotion et au développement d'activités d'intégration créatrices de richesses et d'emplois en amont, en rapport avec le secteur de l'agriculture, et en aval en rapport aux activités de soutien telles que la recherche, la création, la formation et la commercialisation».

C'est dans cette optique que le document fait état d'une «situation de crise assez critique que traverse ce secteur, et qui se traduit notamment par «une régression significative de chiffres d'affaires en raison de la

perte d'importantes parts de marché accaparé par des produits d'importation souvent dans des conditions déloyales», «une insuffisance dans l'adaptation par rapport aux nouvelles exigences techniques et qualitatives du marché», «un ralentissement de la production par le gel de capacités et / ou la fermeture d'unités de production, notamment dans la filière habillement», «une déperdition de ressources humaines qualifiées à la suite des différentes opérations de restructuration», et «une structure financière fortement déséquilibrée».

Face à cette situation de crise, dont les conséquences directes se répercutent sur la vie sociale des Algériens et le déséquilibre des régionales et sociétales, le rapport transmis au Premier ministre préconise des mesures d'urgence.

«Devant cette situation, la branche des textiles doit sans tarder engager une mutation profonde dans la perspec-

tive d'assurer rapidement son adaptation et sa mise à niveau au nouvel environnement économique national et international.

A ce titre, une stratégie industrielle s'impose pour cette branche dans la perspective de sa valorisation et son optimisation», lit-on dans le document.

Pour la même source, «la stratégie de l'industrie nationale du textile ne peut être qu'une stratégie de marché à partir de laquelle seront dimensionnées les perspectives

de valorisation et d'optimisation du potentiel de cette branche».

«Le marché national du textile reste manifestement un marché porteur. Avec une consommation moyenne de 5 kg par habitant, la demande nationale actuelle se situerait autour de 150 000 tonnes par an en produits textiles toutes fibres confondues.

Le niveau de cette demande reste en deçà des normes de consommation internationales, soit environ 10 et 15 kg

par habitant, expliquant ainsi les habitudes de consommation et surtout l'érosion du pouvoir d'achat», nous indique un cadre syndical de la Fédération nationale des travailleurs du textile et cuirs affiliée à l'UGTA.

Il est à noter que l'industrie du textile en Algérie est représentée par deux groupes industriels publics, Texmaco, spécialisé dans le tissu de base, regroupant 25 filiales, et CH qui regroupe 15 filiales. Les deux groupes représentent

75% du marché national du textile. Les 15% restants sont détenus par le secteur privé.

Les activités textiles sont concentrées dans les wilayas du Centre, notamment Alger et Blida, avec un taux de 50%.

Pour ce qui est de l'industrie du cuir, le secteur public compte 22 tanneries, contre 28 au secteur privé.

Les régions qui recèlent un fort potentiel dans cette industrie sont Alger, Médéa et Tlemcen.

A. B.

1^{re} ÉDITION DE «TALENTS & EMPLOI» DÉBUT FÉVRIER Un salon qui recrute parmi ses visiteurs

Etudiants, diplômés sans travail ou chômeurs à la recherche d'emploi, à vos CV ! «Talents & Emploi» propose de vous recruter sur place ! Ce n'est pas une blague, c'est bel et bien vrai. D'ailleurs, c'est la particularité de cette rencontre prévue début février à Alger.

Irane Belkhedim-Alger (Le Soir) - Cette première édition se déroulera les 2 et 3 février au Palais de la culture à Alger.

Une vingtaine d'entreprises activant dans divers domaines : agroalimentaire, automobile, finances, télécommunications..., ont confirmé leur participation et ouvriront leurs portes à tout ceux qui souhaitent travailler.

Et les inscriptions sont ouvertes aux entreprises intéressées.

«Des ateliers de travail seront organisés en marge de ce salon. Les participants apprendront, entre autres, comment réussir un entretien d'embauche et un curriculum vitae, les erreurs à éviter ou encore comment vendre son savoir-faire. «C'est très important»,

explique Mme Amel Seddiki, directrice de The Graduate, agence de conseil en communication événementielle et marketing RH, qui participe à l'organisation de cet événement.

«Beaucoup de personnes recèlent de grandes potentialités, mais ignorent comment les valoriser lors d'un entretien d'embauche ou dans un CV.» Amel Seddiki ajoute que durant ces deux jours, tous les demandeurs d'emploi peuvent subir des entretiens d'embauche ou déposer leur CV auprès des entreprises participantes.

Une première. «Cette démarche permettra à ces sociétés un gain de temps et d'argent. De plus, on veut créer un espace de rencontre et d'échange

entre les entreprises et les talents de demain.» En effet, trois espaces seront aménagés.

Un espace emploi, dédié aux organisations qui souhaitent recruter et faire connaître leurs offres d'emploi et leurs métiers (elles seront regroupées par taille et/ou activité), un espace ateliers, dédié à la formation des demandeurs d'emploi aux diverses méthodes de recherche d'emploi, de rédaction de CV, d'entretiens d'embauche. Et, enfin, un espace librairie et échanges, réservé à la présentation de livres concernant la recherche d'emploi, la gestion de carrière et la formation.

Les organisateurs misent sur la visite de 10 000 personnes essentiellement préoccupées par l'emploi. Des étudiants, de jeunes diplômés et des débutants (50%), des employés déclarés, des cadres moyens (40%), des cadres dirigeants, des chefs d'entreprise et des

professionnels des ressources humaines (10%).

Le salon «Talents & Emploi» est organisé par Emploitic.com, un portail algérien dédié à l'emploi et au recrutement. Créé en 2006, ce site, leader dans ce domaine, compte aujourd'hui quelque 2 500 entreprises et 300 000 candidats membres. Emploitic.com est, en outre, présent au niveau international. Depuis février 2008, il est membre du réseau The Network, une alliance officielle de 36 portails de recrutement majeurs, de plus de 80 agences actives dans le recrutement en ligne dans 70 pays.

Les organisateurs souhaitent répondre à la fois aux besoins des entreprises en matière de capital humain et talents et aux attentes des candidats, qu'ils soient cadres à la recherche de mobilité professionnelle ou fraîchement diplômés, estime-t-on.

I. B.

HADJ ET OMRA 2011

L'Office fixe les modalités d'organisation

Dès demain, les agences de voyage désirant organiser le hadj et la omra pour l'année 2011 pourront retirer le cahier des charges relatif à chaque opération. C'est ce qu'a annoncé, jeudi 13 janvier 2011, l'Office national du hadj et de la omra.

Les agences soumissionnaires doivent verser un montant de 5 000 DA.

Selon l'Office, l'organisation de la omra se déroulera selon les mesures habituelles suivies lors des saisons précédentes. Quant à l'opération du

hadj, il y a du changement. Ainsi, les agences désirant prendre part à l'organisation du hadj «doivent présenter à l'Office national du hadj et de la omra le dossier requis au plus tard le 19 janvier 2011», précise l'Office. Une commission d'évaluation des dossiers se tiendra du 20 au 22 janvier en cours, avant d'annoncer les résultats de ses travaux le 23 janvier 2011, explique-t-on.

Les agences sélectionnées «devront immédiatement entamer les mesures de location d'immeubles dans les Lieux saints et présenter les contrats conclus à l'Office avant le 6

février 2011», précise encore la même source.

Ces mesures ont été prises suite à la réunion du conseil d'administration de l'Office tenu mercredi dernier, sous la présidence du ministre des Affaires religieuses, Bouabdallah Ghlamallah, président du conseil d'administration.

Cette réunion intervient en application des décisions du conseil interministériel sur l'organisation du hadj pour la saison 1432/2011, tenue le 2 janvier dernier sous la présidence du Premier ministre, Ahmed Ouyahia.

Rym Nasri

DJELFA

Accidents de la circulation : 15 morts et 20 blessés en 3 jours

Les accidents de la circulation continuent d'envenimer de nombreuses familles. L'excès de vitesse et le non-respect du code de la route sont les principales causes de ces drames.

L'accident le plus grave a eu lieu hier sur le CW 167, reliant Aïn-Oussera et Had-Sahary, au lieu-dit Sersou. Un véhicule de transport de voyageurs de marque J5 percuta de plein fouet et de face un camion transportant de la farine. Et c'est le drame : 10 personnes âgées de 23 à 60 ans ont perdu la vie sur le coup et 4 autres ont été évacuées vers l'hôpital d'Aïn-Oussera. Le wali s'est déplacé sur les lieux du drame et a tenu à présenter ses condoléances aux familles des victimes.

L'enquête de la gendarmerie se poursuit pour déterminer les causes de ce terrible accident. Deux jours avant, une voiture de marque Renault Clio percuta un camion de transport de personnel à la sortie ouest de Aïn-Oussera. Bilan : 4 morts, dont une femme qui se rendait à l'hôpital pour accoucher, et 13 blessés, dont deux dans un état assez grave. Le même jour, à Guettara, un 4x4 s'est renversé après avoir raté un virage. Une personne a trouvé la mort et trois autres ont été évacuées vers l'hôpital de Messaâd. Les enquêtes de la gendarmerie détermineront les causes exactes de ces drames.

Bekaï Bensaïd